Jaaroverzicht 2025 IW4

Al meer dan 65 jaar een begrip

Zoveel mogelijk mensen naar werk helpen. Dat wás en ís onze missie.

Inhoudsopgave

Voorwoord 3
Terugblik 2025 4
Mensen maken het verschil 8
Ontwikkeling, een stap verder richting werk 10
Werk in de praktijk 14
De kracht van onze werkomgeving 17
Samen sterker 19
Bestuur en medezeggenschap 21
Financieel resultaat 23
Doorkijk 25

Voorwoord

‘Plezier in je werk is de basis voor succes’

Bij IW4 geloven we dat plezier in je werk de beste basis is voor succes. Voor onze medewerkers. Voor mensen die een stap zetten richting werk. En voor werkgevers die op ons vertrouwen.

In 2025 hebben we opnieuw gezien wat er gebeurt als mensen met enthousiasme samenwerken. Dagelijks zijn zo’n 500 mensen bij of via IW4 aan het werk voor onze opdrachtgevers. Daarnaast begeleidden we meer dan 300 mensen in een traject richting werk of ontwikkeling. Iedere stap vooruit – groot of klein – telt.

Onze kernwaarde *Enthousiast* zie je elke dag terug op de werkvloer. In de manier waarop collega’s elkaar helpen, in de begeleiding van kandidaten en in de samenwerking met onze opdrachtgevers en partners.

Het afgelopen jaar verwelkomden we 25 nieuwe collega’s bij IW4 en kwamen 40 medewerkers uit Wageningen bij ons werken. Mooi om te zien hoe snel zij hun plek binnen onze organisatie hebben gevonden. En hoe zij samen met hun collega’s bouwen aan een plek waar mensen met plezier werken en zich kunnen ontwikkelen. Dat zien we ook terug in het medewerkertevredenheidsonderzoek, waarin het werken bij IW4 wordt gewaardeerd met een 8,1.

In dit jaaroverzicht laten een aantal van deze nieuwe collega’s hun eerste indruk van IW4 zien. Wat maakt dat zij hier met plezier werken. En wat hen motiveert om elke dag weer een stap te zetten – voor zichzelf én voor anderen.

Werkplezier werkt. En dat zien we elke dag terug bij IW4.

Leonard Steetsel, directeur/bestuurder

Terugblik 2025

2025 was opnieuw een jaar vol bedrijvigheid en hoogtepunten. In vogelvlucht een terugblik op het afgelopen jaar.

Mijlpalen in 2025

Medewerkers geven een 8,1

In april 2025 voerde bureau Market Response het medewerkers onderzoek bij IW4 uit. Medewerkers beoordeelden het werken bij IW4 met een 8,1 – hoger dan in 2022 (7,6) en boven de benchmark (7,3). Maar liefst 73% gaf een 8 of hoger. Ook de nieuwe collega's uit Wageningen zijn positief met een 7,4. Op basis van de uitkomsten is een actieplan opgesteld om verbeterpunten op te pakken en de positieve lijn vast te houden.

Veertig medewerkers uit Wageningen

Per 1 januari startte 40 collega's uit Wageningen bij IW4. Zij hebben inmiddels hun plek gevonden binnen verschillende afdelingen en blijven ook in 2026. De instroom vroeg extra inzet op planning en aansturing, maar met de komst van twee nieuwe voorlieden is dit goed opgevangen. IW4 kon hiermee snel een passende werkplek bieden aan deze groep, na het wegvallen van hun eerdere werkplek.

Groei aantal trajecten

In 2025 voerde we meer dan 400 trajecten uit op het gebied van arbeidsontwikkeling om aan de groeiende vraag te voldoen. Versterkten we onze teams met een aantal nieuwe collega's. Er was extra aandacht voor jongeren, onder andere via het aangepaste #MoveOn-project en nieuwe samenwerkingen met onderwijs en partners in de regio. Tegelijkertijd zien we dat de ondersteuningsvraag complexer wordt. Daarom ontwikkelden we samen met de gemeente een nieuwe, modulaire aanpak die in 2026 start, met maatwerk en brede ondersteuning als uitgangspunt.

Financieel goed op orde

IW4 sloot 2025 financieel gezond af met een resultaat boven begroting en zonder extra gemeentelijke bijdragen. Cao-aanpassingen, zijn opgevangen met compensatie en reguliere subsidies. Ook de instroom van medewerkers uit Wageningen droeg bij aan een positiever resultaat. Ontwikkelingen rondom de financiering van Nieuw Beschut bieden meer duidelijkheid en Perspectief, al blijft dit een aandachtspunt. We zijn blij met het vertrouwen van gemeenten die blijven investeren in passend werk. Financieel ligt er een stevige basis voor de toekomst.

Ziekteverzuim opnieuw laag

Het ziekteverzuim bleef met 8,7% laag ten opzichte van de branche. Ondanks een lichte stijging ten opzichte van 2024 door langdurige uitval. Tijdens de Nationale Vitaliteitsweek brachten we gezond gedrag extra onder de aandacht met activiteiten zoals lunchwandelingen, gezonde voeding en kleine verrassingen. Zo stimuleren we medewerkers om actief met hun gezondheid bezig te zijn. De aandacht voor welzijn en sociale veiligheid van medewerkers heeft een positief effect op de onderlinge betrokkenheid en het (lage) ziekteverzuim.

Aandacht voor sociale veiligheid

In 2025 stond sociale veiligheid nadrukkelijk op de agenda. Vrijwel alle medewerkers bezochten de theatervoorstelling ‘Kom Op!’, waarin herkenbare situaties op de werkvloer centraal stonden. Dit zorgde voor bewustwording, open gesprekken en meer verbinding. Ook de rol van vertrouwenspersonen kreeg extra aandacht. Zo werken we continu aan een veilige en respectvolle werkomgeving.

Uitbereiding wafelproductie

Door een sterke groei in de vraag naar wafels is de foodafdeling heringericht. Productie en verpakking zijn gescheiden, waardoor de capaciteit is vergroot en meer rust is ontstaan op de werkvloer. In totaal verpakten we dit jaar maar liefst tien miljoen wafels, die door de klant op onze locatie worden geproduceerd, voor verschillende supermarkten een prestatie van formaat.

Trainingen taal en zelfredzaamheid

We investeerde dit jaar verder in inclusie en ontwikkeling. Met trainingen zoals ‘Taal op de werkvloer’, het nieuwe taalbuddyprogramma en de inzet van inclusieve technologie ondersteunen we medewerkers in hun groei en maken we werk toegankelijker voor iedereen. Zo vergroten we niet alleen de zelfredzaamheid van mensen, maar versterken we ook hun positie op de arbeidsmarkt.

Meting klanttevredenheid

Afgelopen jaar voerden we voor het UWV verschillende trajecten uit. Uit het klanttevredenheidsonderzoek van bureau Contenza blijkt een hoge waardering voor onze trajecten. Waaronder Werkfit, Praktijkassessment en Modulaire dienstverlening. Werkfit werd beoordeeld met een 8,9. Praktijkassessement met een 8,6 en Modulaire dienstverlening met een 7,7. We zijn trots op deze mooie waardering, zeker omdat veel deelnemers een flinke stap verder hebben kunnen zetten richting werk.

Certificering op orde

IW4 heeft diverse ISO certificeringen. Daarnaast is de afdeling Food Verpakken, FSSC ISO 22000 gecertificeerd. Een vereiste om (droge) voedingsmiddelen te mogen verpakken. De certificering voor voedselveiligheid wordt periodiek gecontroleerd. Daarbij worden alle afspraken en werkprocessen in de keten gecontroleerd. Met positief resultaat: het certificaat is weer voor een jaar verlengd. Een mooie opsteker voor deze afdeling en een fijne gedachte voor onze klanten die hiermee verzekerd zijn van kwaliteit.

FSSC 22000

‘Ik krijg de kans om steeds nieuwe dingen te leren.’

Ik ben Salah, 21 jaar, en sinds september heb ik een contract bij IW4. Ik ben gedetacheerd bij Wijkservice en werk in de groenvoorziening. Hiervoor had ik verschillende banen, maar die waren steeds van korte duur. Daarom ben ik blij dat ik nu een vaste baan heb.

Werken in het groen is nieuw voor mij, maar het bevalt heel goed. Het werk is afwisselend: bladblazen, schoffelen, sneeuwruimen – elke dag is anders. Daarnaast ben ik graag buiten, dat maakt het extra fijn.

Ik werk met leuke collega’s en we hebben het gezellig samen. Ook leer ik veel nieuwe dingen. Via Wijkservice kan ik trainingen en cursussen volgen. Laatst mocht ik een keer proberen te snoeien. Dat vond ik heel leuk. Nu wil ik daar mijn certificaat voor halen.

Salah- medewerker groenvoorziening Wijkservice

Mensen maken het verschil

‘Wij zijn ervan overtuigd dat iedereen zich kan ontwikkelen in zijn of haar tempo.’

Bij IW4 draait het om mensen

Bij IW4 draait het om mensen.

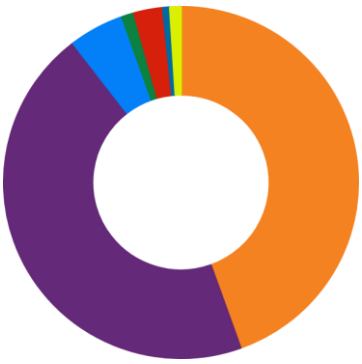
Iedereen die hier werkt of een traject volgt, heeft een eigen verhaal. Een eigen talent. Een eigen volgende stap. Wij zijn ervan overtuigd dat iedereen zich kan ontwikkelen – in zijn of haar eigen tempo.

IW4 is meer dan een werkgever; het is een plek waar mensen groeien, ontwikkelen en bijdragen aan een inclusieve arbeidsmarkt. Eind 2025 waren er 354 medewerkers in dienst of werkzaam via IW4. Maar onze impact reikt verder: jaarlijks ondersteunen we totaal zo’n 750 inwoners uit de regio: met werk, in hun ontwikkeling richting de arbeidsmarkt, met coaching, werktrajecten of praktijkgerichte certificering.

Het hart van IW4 wordt gevormd door onze medewerkers. De meeste collega’s werken in het Werkbedrijf of zijn gedetacheerd bij bedrijven in de regio. Daarnaast bestaat onze staf en leiding uit zo’n 50 collega’s, die afdelingen aansturen, medewerkers begeleiden of bijdragen aan ondersteunende diensten.

Diverse groep

De mensen die via IW4 werken of zich ontwikkelen vormen samen een brede en diverse groep. Van medewerkers in dienst tot werkzoekenden in trajecten, van gedetacheerden tot leerlingen en vrijwilligers: ieder met een eigen achtergrond en ontwikkeld.



- Medewerkers in dienst van IW4 **354 pers.**
- Kandidaten/werkzoekenden die wij begeleiden naar werk **358 pers.**
- Medewerkers gemeente Wageningen gedetacheerd bij IW4 **40 pers.**
- Stagiairs in kader van hun (HBO/MBO) opleiding **9 pers.**
- Scholieren (CSV/De Blink/Het Perron) voor een praktijkstage **21 pers.**
- Vrijwilligers **5 pers.**
- Jongeren (stichting Aan de Slag) intern bij IW4 aan het werk **8 pers.**

‘Werken geeft structuur en een sociaal netwerk. Dat is voor veel mensen bij IW4 niet vanzelfsprekend, maar wel heel waardevol.’

Impact

Achter deze cijfers schuilt onze maatschappelijke impact. Voor veel mensen betekent werk bij IW4 een nieuwe start, meer zelfstandigheid en vertrouwen in de toekomst. Tegelijkertijd ondersteunen we werkgevers bij inclusief ondernemen en versterken we de regionale arbeidsmarkt. Zo maken we, samen met onze medewerkers en partners, het verschil – elke dag opnieuw.

‘Als re-integratieconsulent werk ik midden op de productieafdeling. Dat was in het begin even wennen, maar het blijkt juist een groot voordeel. Doordat ik op de werkvloer zit, zie ik hoe het werk gaat en kan ik makkelijk even met iemand praten.

Je leert de mensen die je begeleidt daardoor echt goed kennen. Samen met collega’s op de afdeling kunnen we snel schakelen en elkaar helpen als dat nodig is.

De mooiste momenten in mijn werk zijn de successen. Als iemand ontdekt dat hij of zij meer kan dan gedacht en daar zelf ook trots op is, dat maakt mijn werk bijzonder.

Bij IW4 voelde ik me meteen thuis. Het is kleinschalig en betrokken. Mensen stappen makkelijk op je af en zeggen: “Hé, jij bent nieuw hier.” Je wordt hier echt gezien.’

Lisanne, re-integratieconsulent

Ontwikkeling, een stap verder richting werk

‘Werkplezier ontstaat als mensen zich ontwikkelen.’

Niet iedereen is meteen klaar voor een baan. Sommige mensen hebben een lange periode niet gewerkt of ervaren belemmeringen om aan de slag te gaan. Daarom bieden we trajecten op maat, waarin ontwikkeling, begeleiding en werkervaring centraal staan. Stap voor stap werken we samen met kandidaten aan het versterken van vaardigheden, zelfvertrouwen en perspectief op werk.

In 2025 ondersteunden we 358 kandidaten via verschillende trajecten richting duurzaam werk. Alle ontwikkel- en re-integratieactiviteiten binnen ons bedrijf vallen onder HetWerktNu.

Over onze trajecten

Kandidaten volgen een traject dat aansluit bij hun persoonlijke situatie en ontwikkelmogelijkheden. Omdat ieder traject maatwerk is, kan de invulling verschillen per persoon. Toch zijn er een aantal onderdelen die in veel trajecten terugkomen. Deze fasen geven in grote lijnen weer hoe een traject verloopt en hoe kandidaten stap voor stap worden begeleid richting een passende vervolgstap. Jobcoaching helpt medewerkers om duurzaam hun plek op de werkvloer te vinden én te behouden.

Intake en diagnose

Het traject start met een intake- en diagnosefase. In deze periode wordt in kaart gebracht wie iemand is, wat de persoonlijke situatie is en welke mogelijkheden en kwaliteiten er zijn. Dit gebeurt met gesprekken, testen en vragenlijsten. Er wordt gekeken naar interesses, vaardigheden en belastbaarheid, zodat duidelijk wordt welke stappen passend zijn in het traject.

Werk en ontwikkeling

Na de intake start de fase van werk en ontwikkeling. In deze periode gaat iemand actief aan de slag met het ontwikkelen van vaardigheden en het opdoen van ervaring. Dat kan bijvoorbeeld door werkactiviteiten, het opbouwen van werkuren, activering of het meelopen op verschillende werkplekken. Ook wordt er gekeken naar voorkeuren en interesses. Zo wordt stap voor stap gewerkt aan een persoonlijke ontwikkeling en deelname aan werk of andere maatschappelijke activiteiten.

Uitstroom

In de laatste fase wordt toegewerkt naar een passende vervolgstap. Dat kan bijvoorbeeld een stage, vrijwilligerswerk, betaald werk of doorstroom naar een ander traject zijn. Samen wordt gekeken welke stap het beste aansluit bij de ontwikkeling en mogelijkheden van de kandidaat.

Trajecten in 2025

In 2025 is het aantal trajecten flink gegroeid. Een mooie ontwikkeling. We hebben hierdoor meer kandidaten weer op weg naar werk kunnen helpen. We voeren deze trajecten uit voor onze eigen gemeenten (Veenendaal, Rhenen en Renswoude) en het UWV. Daarnaast is er afgelopen jaar een succesvolle pilot geweest met gemeente Barneveld en hebben we ook voor gemeente Wageningen trajecten uitgevoerd. En voor een aantal werkgevers hebben we Tweede Spoor

Traject	Aangemeld 2025
Gemeente (Veenendaal/Rhenen/Renswoude)	
Ontwikkeltrajecten	139
Verdiepende arbeidsdiagnose	54
Jobcoaching	61
Bemiddelingstrajecten	13
Overige trajecten	17
UWV	
Werkfit maken	14
Naar werk	7
Praktijkassessment	23
Modulaire dienstverlening	18
Werkbehoud loondienst	3
Jobcoaching	14
Overig	
Ontwikkeltrajecten	9
Verdiepende arbeidsdiagnose	21
Tweede spoor	4
Jobcoaching	44
Overig	1

trajecten uitgevoerd.

‘De afgelopen jaren waren zwaar. Werken combineren met mijn thuissituatie lukte niet en ik raakte in een neerwaartse spiraal. Bij IW4 kreeg ik het vertrouwen om weer te starten. Ik ontdekte dat het wél kon. Via een leerwerkplek bij Innopack kon ik ervaren of het werk bij mij zou passen. Die stap bleek precies goed. Ik voel me hier op mijn plek. Ik doe liever wat eenvoudiger werk, dat past nu goed bij mijn situatie. Ik kan werk en privé combineren, en kom met een voldaan gevoel thuis.’

Paulette, Innopack

‘In mijn werk kijk ik vooral naar de mens achter het verhaal. Mensen hebben vaak al veel meegemaakt voordat ze hier komen. Er wordt soms gedacht dat iemand niet gemotiveerd is, maar mensen kiezen hier echt niet voor. Juist daarom vind ik het belangrijk dat iedereen een eerlijke kans krijgt om mee te doen.

Wat mij energie geeft, is als ik iemands dag een beetje beter kan maken. Soms door goed te luisteren, soms door iemand net een stapje verder te helpen. Vertrouwen opbouwen is daarbij essentieel. Veel mensen hebben al met verschillende hulpverleners gesproken. Het is voor mij de uitdaging om echt dat vertrouwen te winnen.

Vanaf mijn eerste dag voelde ik me welkom bij IW4. Niet alleen bij mijn collega’s, maar overal in het gebouw. Je wordt hier echt gezien.’

Jarno, re-integratieconsulent

Werk in de praktijk

‘Werk dat waarde toevoegt’

Bij IW4 komt alle samen in het werk. Het is de plek waar mensen zich ontwikkelen, ervaring opdoen en dagelijks bijdragen aan echte producten en diensten. Van groenvoorziening tot schoonmaak en van productie tot detachering, hier krijgt werk betekenis.

IW4 is een regulier bedrijf dat kwaliteit levert tegen een eerlijke prijs. Tegelijk geloven we dat iedereen die kan werken, de kans moet krijgen om mee te doen. Daarom zetten we talent centraal en helpen we drempels te verlagen, zodat mensen hun mogelijkheden optimaal kunnen benutten.

In ons Werkbedrijf bieden we passend en volwaardig werk aan medewerkers met uiteenlopende talenten en behoefte. Met ruim 200 werkplekken en 30 werkleerplekken in verschillende vakgebieden is er altijd een plek die past. Van verpakkings- en montagewerk tot schoonmaak, horeca en catering.

Dankzij onze praktijkopleiders kan iedereen zich bij ons blijven ontwikkelen, in hun eigen tempo en op hun eigen niveau. Zo is IW4 meer dan een werkgever, het is een plek waar mensen groeien en meedoen. Een bedrijf met impact.

Waar onze collega’s werken

Verdeling doelgroep medewerkers (SW, Beschut, DGR) naar werksoort

Onze werksoorten

Productie non-food

De afdeling Productie non-food richt zich op verpakken, montage en assemblagewerkzaamheden. Het gaat voornamelijk om repeterend werk, waarbij handmatige handelingen worden gecombineerd met inzet van machines. Activiteiten variëren van het vullen en etiketteren van verpakkingen tot het assembleren van onderdelen voor diverse producten.

De werkzaamheden voor de producent van fietssloten, groeide dit jaar flink. Het werk voor een aantal andere grote klanten nam wat af. Deze dynamiek vraagt om flexibiliteit in de organisatie. Onze nieuwe huisvesting biedt gelukkig de flexibiliteit om in te spelen op variërende vragen van klanten.

Productie food

Binnen de afdeling Food verzorgt IW4 het verpakken en ompakken van droge voedingsmiddelen. Dit varieert van handmatig werk tot semi-geautomatiseerde processen zoals wegen, mengen en afvullen. De werkzaamheden vinden plaats in een voedselveilige omgeving en zijn geschikt voor zowel grote volumes als kleinere, specialistische opdrachten, waaronder ook biologische producten.

In 2025 stond de sterke groei van de wafelproductie centraal. In totaal verpakten we meer dan tien miljoen wafels voor verschillende supermarkten. Door deze ontwikkeling zijn keuzes gemaakt in het klantenportfolio. Het verpakken van chocolade bleef daarnaast een stabiele en belangrijke activiteit.

Vergadercentrum en catering

Het vergadercentrum en de cateringactiviteiten van IW4 bieden faciliteiten voor bijeenkomsten, trainingen en vergaderingen, aangevuld met lunch- en cateringdiensten. De dienstverlening richt zich op zowel interne als externe gebruikers en omvat onder meer vergaderruimtes, audiovisuele ondersteuning en een broodjesservice.

In 2025 nam het gebruik verder toe. Een bijzondere ontwikkeling was de tijdelijke inzet van het vergadercentrum door de gemeente Veenendaal. Vanwege een verbouwing vonden circa veertig raads- en commissievergaderingen plaats bij IW4, inclusief live-uitzendingen. Deze opdracht is succesvol gerealiseerd in samenwerking met betrokken partners.

Schoonmaak

De schoonmaakdienst van IW4 verzorgt het dagelijks en periodiek onderhoud van uiteenlopende locaties, zoals kantoren, scholen en openbare gebouwen. De dienstverlening omvat onder meer reguliere schoonmaak, glasbewassing en vloeronderhoud. Vakmanschap en betrouwbaarheid staan hierbij centraal.

In 2025 zijn schoonmaak- en glasbewerkingswerkzaamheden uitgevoerd op 82 locaties. Daarnaast is een nieuw meerjarig contract afgesloten met Het Perron, met een looptijd van vier jaar. Deze opdracht biedt continuïteit en werkgelegenheid voor een grote groep medewerkers.

Externe werkplekken

Naast de werkplekken in ons Werkbedrijf, zijn er ook veel medewerkers, totaal bijna 100, werkzaam bij andere werkgevers in onze regio. Soms gedetacheerd als groep, zoals de 30 collega's die in de groenvoorziening werken bij Wijkservice van gemeente Veenendaal, soms individueel.

De externe contacten met inleners en de begeleiding van de gedetacheerde collega's door onze werkconsulenten, worden verzorgd door HetWerktNu.

'Voor mij staan de mensen centraal. Natuurlijk is productie belangrijk, maar uiteindelijk draait het om de medewerkers die het werk doen.

Ik help mensen om hun werk goed te doen en stappen te zetten in hun ontwikkeling. Soms zit dat in kleine dingen: luisteren, meedenken en vertrouwen geven. Wat er thuis speelt kan namelijk veel invloed hebben op hoe iemand zich op het werk voelt.

Door zelf mee te werken leer ik de medewerkers goed kennen. Iedereen heeft zijn eigen verhaal. Het mooie is dat mensen hier een plek krijgen waar ze gewaardeerd worden.'

Diona, voorvrouw productie

De kracht van onze werkomgeving

‘Een fijne werkomgeving is de basis voor ontwikkeling’

Een goede werkomgeving is de basis om met plezier te kunnen werken en jezelf te ontwikkelen. Bij IW4 gaat het niet alleen om het werk dat je doet, maar ook om hoe je je voelt op je werk. We vinden het belangrijk dat mensen zich welkom, veilig en gewaardeerd voelen. Dat er ruimte is om te leren, om mee te denken en om stappen te zetten. Een open en transparante cultuur helpt daarbij.

We hebben oog voor elkaar én voor de omstandigheden waarin we werken.

Cultuur: samen werken, meedenken en verbeteren

Bij IW4 werken we vanuit betrokkenheid en respect. We stimuleren een open cultuur waarin medewerkers zich gehoord voelen, kunnen meedenken en actief bijdragen aan verbeteringen.

Initiatieven van medewerkers spelen daarin een belangrijke rol. Met SLIM-werken moedigen we collega’s aan om ideeën aan te dragen die het werk slimmer, leuker of efficiënter maken. Zo bouwen we samen aan een werkomgeving waarin ontwikkeling en werkplezier hand in hand gaan.

Gezondheid en verzuim

Om goed te kunnen werken, is het belangrijk dat mensen zich fysiek en mentaal goed voelen. Daarom besteden we aandacht aan gezondheid, begeleiding en duurzame inzetbaarheid.

We zetten in op preventie en ondersteunen medewerkers waar nodig. Door persoonlijke aandacht en begeleiding helpen we medewerkers om aan het werk te blijven of weer terug te keren.

Veilig werken

Een veilige werkplek is vanzelfsprekend. Daarbij gaat het niet alleen om fysieke veiligheid, maar ook om sociale veiligheid.

We zorgen voor duidelijke werkinstructies, goede begeleiding en een cultuur waarin medewerkers zich veilig voelen om zich uit te spreken. Respectvol samenwerken en elkaar aanspreken zijn daarin belangrijk.

Duurzame werkomgeving

We werken aan een werkomgeving die niet alleen prettig is voor nu, maar ook toekomstbestendig. Dat betekent dat we bewust omgaan met energie, materialen en onze omgeving.

Met ons duurzame pand en de manier waarop we werken, dragen we bij aan een gezonde werkomgeving en een lagere belasting van het milieu.

Zelfredzaamheid en ontwikkeling

Werk is voor veel mensen ook een plek om stappen vooruit te maken. Daarom investeren we in vaardigheden die helpen om zelfstandiger te werken en mee te doen.

We ondersteunen medewerkers bij het ontwikkelen van basisvaardigheden en stimuleren groei in zelfvertrouwen en zelfstandigheid.

'Ik werk op de afdeling Food waar we wafels verpakken. Ik begon op verschillende afdelingen om te ontdekken wat het beste bij me paste. Inmiddels zit ik hier helemaal op mijn plek.

Naast mijn werk bij IW4 werk ik ook twee dagen per week bij de Jumbo als vakkenvuller.

Een stap waar ik trots op ben: ik fiets tegenwoordig zelf naar het werk. Dat is twintig kilometer per dag. Het geeft me vrijheid en ik ben niet meer afhankelijk van de taxibus.'

Het leukste aan mijn werk? Dat is eigenlijk heel simpel: gewoon lekker werken:)

Levi, productiemedewerker Food

Samen sterker

Werkplezier werkt ook door in samenwerking.
Samen met gemeenten, werkgevers en partners creëren we kansen voor mensen in onze regio

'Wij zijn erg blij met het team van IW4 dat ervoor zorgt dat ons kantoor een fijne en verzorgde werkplek is. Dankzij deze samenwerking hebben we niet alleen een schoon kantoor, maar dragen we ook bij aan inclusief ondernemen.' **Bouwbedrijf Kreeft**

Onze partners

‘Ik ben begin januari bij IW4 gestart, tegelijk met de groep medewerkers uit Wageningen. Mijn eerste indruk was meteen positief: een licht en overzichtelijk gebouw en een prettige werkomgeving.

In mijn werk hield ik me vooral bezig met de overgang naar IW4. Voor veel mensen was dat een grote verandering. Samen met de werkleiding hebben we zorgvuldig gekeken welke plek het beste bij ieders mogelijkheden past.

Inmiddels ondersteun ik vooral op de achtergrond bij werkgeverszaken. Wat mij drijft, blijft hetzelfde: zorgen dat mensen goed op hun plek zitten en zich prettig en veilig voelen op het werk.’

Sylvia, Jobcoach Wageningen

Bestuur en medezeggenschap

‘Bestuur, toezicht en medezeggenschap dragen bij aan transparantie en zorgvuldige besluitvorming.’

Een organisatie die werkt voor en met mensen vraagt om zorgvuldig bestuur en ruimte voor inspraak. Bij IW4 zorgen we voor duidelijke verantwoordelijkheden,

goed toezicht en actieve medezeggenschap. Zo bouwen we samen aan een organisatie waarin iedereen kan meedenken en meedoen.

IW4 is ondergebracht in IW4 Beheer NV. De algemeen directeur is als bestuurder verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid. De Raad van Commissarissen (RvC) houdt toezicht op de organisatie en het functioneren van de bestuurder.

Het managementteam van IW4 bestaat uit:

- Leonard Steetsel – algemeen directeur/ bestuurder
- Hans Bouhuys – manager Werkbedrijf
- Gertjan van der Kaaden – manager Arbeidsontwikkeling
- Geurt van Aalst – controller

De Raad van Commissarissen ziet toe op het beleid en de prestaties van IW4 en bestond in 2025 uit:

- Ginel van Weering – voorzitter (per 1 juli 2025)
- Reyn Snouckaert van Schauburg
- Gert van Ginkel
- Esther de Jong (per 1 juli 2025)

Inge Grimm (voormalig voorzitter) en Jacqueline Scheidsbach hebben per 30 juni 2025 afscheid genomen van de Raad van Commissarissen, nadat zij beiden twee termijnen hadden vervuld. In het jaarlijkse verslag geeft de RvC een terugblik op de belangrijkste aandachtspunten en werkzaamheden van het afgelopen jaar.

IW4 voert de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en ontwikkeltrajecten uit in opdracht van de gemeenten Veenendaal, Rhenen en Renswoude. Deze gemeenten vormen samen de Gemeenschappelijke Regeling (GR) IW4 en zijn volledig aandeelhouder van IW4 Beheer NV. Het bestuur van de GR IW4 bestaat uit:

- Marco Verloop (Veenendaal) – voorzitter
- Dick Poortinga (Rhenen) – plaatsvervangend voorzitter
- Kees Eskes (Renswoude) – secretaris

- Engbert Stroobosscher (Veenendaal)
- Martijn Beek (Veenendaal)
- Caroline Folmer (Rhenen)
- Henk van der Schoor (Renswoude)

‘Je mening geven en meepraten: dat past bij een organisatie die openstaat voor verbetering.’

Binnen IW4 staat een open en transparante organisatiecultuur centraal. Medewerkers worden gestimuleerd om actief mee te denken en hun mening te delen, zowel informeel via werkoverleggen als formeel via de Ondernemingsraad (OR).

De OR bestaat uit negen leden uit verschillende onderdelen van de organisatie en vertegenwoordigt de belangen van medewerkers. Naast het reguliere overleg met de bestuurder vindt er tweemaal per jaar een overleg plaats met de Raad van Commissarissen. In het OR-jaarverslag wordt teruggeblikt op de belangrijkste resultaten en aandachtspunten.

Veilig en vertrouwd werken
IW4 vindt het belangrijk dat medewerkers zich veilig voelen op de werkvloer. Voor medewerkers die werk gerelateerde problemen ervaren en dit niet met hun leidinggevende of personeelsfunctionaris kunnen bespreken, zijn vertrouwenspersonen beschikbaar. In 2025 hebben twee medewerkers hiervan gebruikgemaakt. De vertrouwenspersonen bieden een luisterend oor en ondersteunen bij het vinden van passende oplossingen.

Met zorgvuldig bestuur, actieve medezeggenschap en aandacht voor medewerkers blijft IW4 bouwen aan een organisatie waarin iedereen de ruimte krijgt om zich te ontwikkelen.

‘Na jaren als toezichthouder bij het werkontwikkelbedrijf in Hilversum, ben ik per 1 juli gestart als voorzitter van de Raad van Commissarissen bij IW4. In deze rol heb ik nauw contact met Leonard Steetsel en de betrokken wethouders van de deelnemende gemeentes Rhenen, Renswoude en Veenendaal

Wat mij direct opviel bij IW4, is de betrokkenheid van de medewerkers. Samen hebben zij een sterke en professionele organisatie opgebouwd. De prettige werkomgeving speelt daarin een belangrijke rol.

IW4 is voor mij in veel opzichten een voorbeeld voor andere werkontwikkelbedrijven in Nederland. De inzet en bevlogenheid zijn hier echt voelbaar.’

Ginel van Weering, voorzitter Raad van Commissarissen

Financieel resultaat

‘We blijven investeren in mens en ontwikkeling’

W4 kan terugkijken op een financieel goed jaar en staat er solide voor. Extra kosten, onder andere door cao-aanpassingen en landelijke maatregelen, zijn grotendeels opgevangen door compensatie vanuit het Rijk, de reguliere subsidie en extra omzet.

‘Extra kosten hebben we kunnen opvangen met extra omzet. Dat is een mooie prestatie.’

Financieel resultaat op hoofdlijnen

In € 1000,-	Resultaat 2025	Begroting 2025	Resultaat 2024
Bedrijfsopbrengsten	6.846	6.025	6.010
Subsidie Wsw	9.605	8.748	8.939
Totaal opbrengsten	**16.448**	**14.773**	**14.949**
Totaal kosten	15.743	14.901	14.985
Operationeel resultaat	**705**	**-128**	**-36**
Resultaat deelneming	0	0	56
Resultaat verkoop activa	0	0	0
Resultaat voor bestemming	**705**	**-128**	**20**

De omzet in 2025 lag 14% hoger dan begroot en ook 14% hoger dan in 2024. Deze groei komt voort uit efficiencyverbeteringen, prijsindexaties en een hoger aantal productieve uren vanwege de niet-begrote instroom uit Wageningen en een toename van Beschut-medewerkers. Ook de intensievere samenwerking tussen het Werkbedrijf en Re-integratie droeg bij aan dit resultaat. Opvallend was dat ook in traditioneel rustige perioden de omzet op niveau bleef.

Een deel van deze groei is incidenteel van aard. Dat vraagt om realisme richting de toekomst. Tegelijkertijd zijn er positieve structurele ontwikkelingen, zoals de verbeterde financiering van Nieuw Beschut. Afspraken over een vaste loonwaarde zorgen voor meer duidelijkheid en voorspelbaarheid, al blijft dit onderdeel aandacht vragen.

‘Meer duidelijkheid over financiering helpt ons vooruit te kijken.’

Ook Arbeidsontwikkeling realiseerde de begrote omzet, met name dankzij groei in re-integratie en jobcoaching. Bij detacheringen wordt zichtbaar dat de vergrijzing invloed heeft op de inzetbaarheid.

IW4 blijft sturen op efficiency, kostenbeheersing en kwaliteit van dienstverlening.

‘Efficiency, betere dienstverlening en lagere kosten blijven onze leidraad.’

Toekomstverwachting
Met een relatief nieuw pand en beperkte investeringsbehoefte is de financiële basis stabiel. De verwachting is dat deze lijn zich doorzet naar een structureel positief resultaat in de komende jaren.

‘In mijn werk is geen dag hetzelfde. Ik houd me bezig met onderhoud, storingen, keuringen en het aanpassen van werkplekken. Ook help ik bij het opzetten van nieuwe productielijnen en hulpmiddelen, zodat werk toegankelijk blijft voor iedereen.

Wat ik het leukste vind, zijn de mensen. Ik ben een echt mensenmens en het sociale aspect bij IW4 spreekt me enorm aan.

Ik merk hoe persoonlijk werkplekken voor medewerkers zijn. Daarom kijk ik altijd wat er nodig is en hoe iets het beste kan worden aangepast. Je leert de mensen kennen en weet wat bij hen past.’

Wouter, medewerker Technische Dienst

Doorkijk

‘Werkplezier blijft onze motor.’

De afgelopen jaren heeft IW4 een stevige basis gelegd als professioneel werkontwikkelbedrijf. Met de afgeronde transitie en de verhuizing naar een modern en duurzaam pand staat er een toekomstbestendige organisatie.

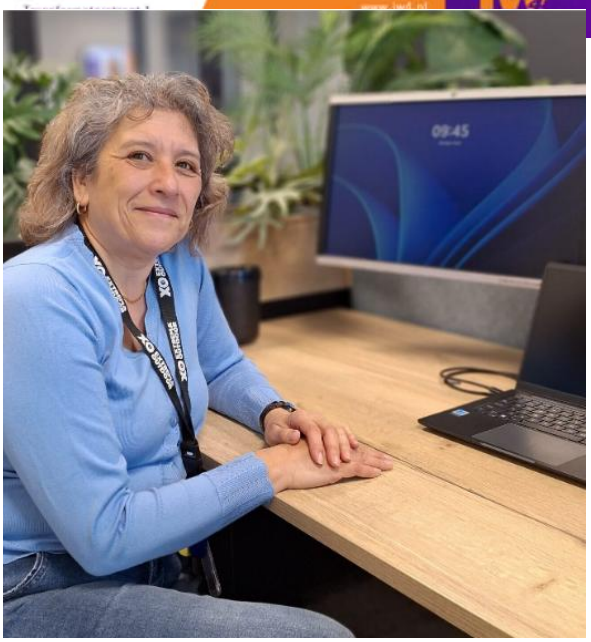
Vanuit deze basis bouwen we verder aan onze ambities, met blijvende aandacht voor een brede doelgroep en een sterke focus op werkplezier. Want wie zich goed voelt op het werk, kan zich ontwikkelen en duurzaam meedoen.

De komende jaren staan in het teken van waarmaken en doorpakken. De rode draad is en blijft: mensen. We zetten in op het ondersteunen van mensen bij het vinden én behouden van werk, in een omgeving waarin ontwikkeling, veiligheid en betrokkenheid centraal staan.

Onze ambities richten zich op vier pijlers:

- Mensen aan het werk helpen én houden, samen met werkgevers en partners
- Een financieel gezonde, efficiënte en duurzame organisatie
- Goed werkgeverschap, met aandacht voor werkplezier, vitaliteit en ontwikkeling
- Sterke samenwerking in de regio, gericht op inclusie en maatschappelijke impact

Financiële vooruitblik
Met een solide financiële basis en beperkte investeringsbehoefte verwachten we de komende jaren een structureel positief resultaat. Daarmee blijven we investeren in kwaliteit, ontwikkeling en duurzame groei.



'In mijn werk kijk ik vooral naar de arbeidskundige kant: de omstandigheden waarin mensen werken. Een goede werkplek, duidelijke begeleiding en aandacht voor het individu maken daarbij het verschil.

Die elementen zie ik duidelijk terug bij IW4. Mensen krijgen hier kansen die ze eerder niet hadden.

Voor mijzelf is IW4 ook een plek waar ik blijf leren. Ik ben nieuwsgierig naar mensen en hun omgeving en vind het mooi om nieuwe contacten en ervaringen op te doen.'

Angelique, Jobcoach Wageningen